ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIOVANNI BOSCO
Via Barchetta 2 - 41011 Campogalliano (Modena)
Tel. 059 -526900 Fax 059 - 528062
www.iccampogalliano.gov.it - email i.comp.campogalliano@libero.it
moic80400x@pec.istruzione.it C.F. 80010230367

UNIONE EUROPEA
FONDI STRUTTURALI EUROPEI
PON 2014-2020
MIUR
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Prot. n. 1270/2019 Campogalliano, 15.04.2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2017/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;

CONSIDERATO che il Consiglio d'Istituto ha provveduto alla deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2018/2019, sottoscritto in data 09.04.2019 fra le R.S.U. d' Istituto, ed il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29/11/2007
- del CCNL 2016-18
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- L'intesa del 18 maggio 2010

VISTO, in modo particolare, l'art. 7 del CCNL 2016-18;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo S.Giovanni Bosco per l'anno scolastico 2018/2019, notificato dal MIUR con nota PROT. N. 19270 del 28.09.2018, indicazioni per la predisposizione del PA 2018 ;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2018/2019 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto e sulla esigenza di far fronte:

- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
- alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, di nazionalità e di lingue diverse.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati dalla delegazione trattante.
Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.
Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:
- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano delle Attività del Personale ATA, con deliberazione del Consiglio di Istituto.
Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2018/2019, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.
Questo Istituto ha sempre corrisposto il compenso dovuto, del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto di quanto programmato e relazione finale.
Coerentemente con le previsioni di legge, la liquidazione dei relativi compensi sarà gestita direttamente dal MIUR, utilizzando lo strumento del Cedolino Unico.
Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.
Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione.
In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione

d'Istituto sottoscritta in data 09 aprile 2019 e di allegare alla medesima la presente Relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Chiara Penso
Chiara Penso